



Республика Карелия
**Государственное казенное учреждение Республики
Карелия «Центр бухгалтерского и аналитического
сопровождения»**

ПРИКАЗ

« 14 » мая .2021 года

№ 60

Об утверждении карты коррупционных рисков
в ГКУ РК «ЦБиАС»

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении Республики Карелия «Центр бухгалтерского и аналитического сопровождения» (далее – ГКУ РК «ЦБиАС»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую карту коррупционных рисков в ГКУ РК «ЦБиАС».
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Ю.А. Данилова

УТВЕРЖДЕНО

**Приказом директора ГКУ РК «ЦБиАС»
от « 14 » 05.2021 № 60**

**Карта коррупционных рисков
Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр бухгалтерского и аналитического
сопровождения»**

Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1. Процесс административного управления	Директор	Принятие должностным лицом управленческих решений, превышающих или не относящихся к полномочиям должностного лица. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Конкретизация трудовых функций, полномочий должностного лица в локальных документах учреждения.
2. Принятие на работу сотрудников	Директор Ведущий бухгалтер	Использование служебного положения при оформлении документов с нарушениями Трудового кодекса Российской Федерации при приеме на работу (увольнение) гражданина.	Средняя	Соблюдение трудового законодательства. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	Специалист по кадрам	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение.	Проведение собеседования при приеме на работу.
3.	Директор Сотрудники учреждения	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Директор Материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно - досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя Организация работы по контролю за своевременностью постановки на регистрационный учет материальных ценностей. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
5.	Директор Заместитель директора Главный экономист, Ведущий экономист	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей); необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;	Средняя Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению государственных контрактов (договоров) с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с

			<p>необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя); неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика (подрядчика, исполнителя), отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение закупок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение государственных контрактов (договоров) без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; представление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>		<p>заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции в учреждении.</p>
6.	Оплата труда	<p>Директор Ведущий бухгалтер</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	Средняя	<p>Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.</p>

7.	Обеспечение безопасности персональных данных работников ОИВ и подведомственных им учреждений в рамках заключенных договоров/соглашений и работников учреждения	<p>Директор</p> <p>Сотрудники учреждения</p>	Использование должностным лицом в личных интересах или интересах третьих лиц информации о персональных данных клиентов и сотрудников учреждения.	Средняя	<p>Разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протivодействия коррупции в учреждении.</p>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------